



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

**RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA
ÎN ANUL 2023**

Conform prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin H.G. 123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a

"Prezentul raport de activitate, ca instrument de asigurare a accesului cetățenilor la informațiile de interes public gestionate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova, oferă totodată persoanelor fizice și juridice de pe raza județului, în calitate de beneficiari direcți ai activității instituției, o imagine de ansamblu a rolului acesteia, a modului în care funcționarii din cadrul său și-au îndeplinit responsabilitățile stabilite de lege în cursul anului 2023". – Dumitra Ionescu, inspector șef Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova.

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova constă în asigurarea cunoașterii și aplicării normelor legale în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței în rândul angajatorilor și angajaților, precum și al oricăror alte persoane fizice sau juridice interesate care activează pe raza teritorială a județului Prahova, atât prin acțiuni de informare, cât și prin acțiuni de control. În vederea realizării acestei misiuni au fost stabilite obiectivele generale ale instituției, iar la nivelul fiecărui compartiment funcțional au fost stabilite obiective specifice a căror îndeplinire conduc la realizarea obiectivelor generale ale instituției.

Obiective generale ale instituției constau în: controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței; furnizarea de informații celor interesați cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență; informarea autorităților competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare; prestarea de servicii specifice domeniului de activitate; inițierea de propuneri adresate Inspecției Muncii pentru îmbunătățirea cadrului legislativ în domeniile de activitate ale instituției. Sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă se află în Ploiești, str. Bulevardul Independenței nr. 12, telefon 0244/510.372, e-mail: itmprahova@itmprahova.ro.

I.A. ORGANIGRAMA ȘI STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A I.T.M. PRAHOVA

La începutul anului 2023 inspectoratul desfășura activitate în baza organigramei și structurii organizatorice aprobate prin Decizia inspectorului șef nr. 35/06.04.2022, ulterior fiind modificată prin Decizi inspectorului șef nr. 15/31.01.2023 și nr.109/26.09.2023.

La începutul anului 2023 inspectoratul avea un număr de 73 de posturi, respectiv:

- 68 posturi funcții publice din care: 9 funcții publice de conducere (8 ocupate și 1 vacant) și 59 funcții publice de execuție (51 ocupate și 8 vacante);
- 5 funcții contractuale de execuție (4 ocupate și 1 vacant).

În cursul anului 2023 au survenit următoarele modificări:

- reducerea posturilor prin diminuarea cu un post funcție publică de execuție de consilier din cadrul CI;
- vacantarea temporară a unui post funcție publică de conducere de inspector șef adjunct RM, ca urmare suspendării de drept a raportului de serviciu în baza art.513 alin.(1) lit.i) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, ulterior ocupantul postului reluându-și activitatea;
- vacantarea unui post funcție publică de conducere de șef birou din cadrul BSPIAASSM, în urma eliberării din funcția publică, conform art.516 lit.c) coroborat cu art.519 alin.(1) lit.g) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ;
- vacantarea unui post funcție publică de execuție de referent din cadrul CCRP, în urma încetării raportului de serviciu prin acordul părților, conform art.516 lit.b) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- vacantarea temporară a două posturi funcție publică de execuție la SCCMMRM, urmarea suspendării de drept a raportului de serviciu în baza art.513 alin.(1) lit.i) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ. Ulterior, un post s-a vacant ca urmarea încetării de drept a raportului de serviciu, în baza art.517 lit.e) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ.

- ocuparea prin concurs a două posturi vacante, un post de arhivar (funcție contractuală) în cadrul CEAPA și unul de consilier (funcție publică) din cadrul CI;

-ocuparea unui post vacant funcție publică execuție de inspector de muncă din cadrul SCRM, prin transfer la cerere;

- vacantarea temporară a unui post funcție publică de conducere de șef serviciu la SERUAI, ca urmare a suspendării de drept a raportului de serviciu în baza art.513 alin.(1) lit.i) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ;

La sfârșitul anului 2023, inspectoratul avea un număr de 72 de posturi, respectiv:

- 67 posturi funcții publice din care: 9 funcții publice de conducere (6 ocupate, 2 vacante și 1 temporar vacant) și 58 funcții publice de execuție (51 ocupate și 7 vacante);

- 5 posturi funcții contractuale de execuție ocupate.

Posturile vacante la data intrării în vigoare a Legii nr.296/2023, modificată de OUG nr.115/2023, se vor desființa după aprobarea reorganizării structurilor funcționale, urmând ca numărul total de posturi per instituție să fie redus corelativ cu numărul de posturi ce se vor desființa.

Organigrama ITM Prahova este disponibilă pe site-ul instituției: <http://www.itmprahova.ro>.

I. B. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

ITM Prahova este instituție publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii, condusă de un inspector șef, doamna Ionescu Dumitra care are în subordine directă doi inspectori șefi adjuncți: un inspector șef adjunct RM, domnul Vasile Nicușor Adrian și un inspector șef adjunct în domeniul SSM, domnul Stoica Constantin.

Structura de personal

La sfârșitul anului 2023 din cele 72 de posturi prevăzute, 52 sunt aferente personalului de specialitate, 20 sunt aferente personalului suport, vârsta personalului fiind cuprinsă între 36-65 ani.

II.A. BUGETUL INSTITUȚIEI

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova, instituție publică cu personalitate juridică, finanțată integral de la bugetul de stat, este organizată și funcționează potrivit prevederilor art. 2 din Legea 108/1999 din 16 iunie 1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii (republicată*).

Sinteza execuției bugetare a cheltuielilor detaliate pe titluri, articole și alineate pentru exercițiul economico-financiar al anului 2023 .

Titlul I Cheltuieli de personal

Din creditele de 6.132.840 lei prevăzute la Titlul I Cheltuieli de personal, s-au efectuat plăți de 6.128.677 lei.

I.T.M. Prahova a avut aprobat prin ștatul de funcții un număr de 72 posturi, din care la data de 31.12.2023 erau vacante 9 posturi.

Detalierea cheltuielilor de personal credite alocate/plăți efectuate, se prezintă astfel:

Art.10.01 Cheltuieli salariale în bani, credite aprobate 5.908.640 lei, plăți efectuate 5.904.550 lei, din care: salarii de bază 5.016.448 lei, sporuri pentru condiții de muncă 494.478 lei, alte sporuri 17.017 lei, indemnizații plătite unor persoane din afara unitații 300 lei, drepturi de delegare 1.873 lei, indemnizații de hrană 216.417 lei și alte drepturi salariale în bani 158.017 lei.

Art.10.02-„Cheltuieli salariale în natură”–credite repartizate 92.100 lei reprezentând vouchere de vacanță, plăți efectuate 92.0701 lei;

Art.10.03 Contribuți credite alocate 132.100 lei, plăți efectuate 132.057 lei, reprezentând contribuția asiguratorie pentru muncă.

Titlul II Bunuri și servicii

Din creditele repartizate 383.250 lei s-au efectuat plăți de 369.886,89 lei. Detalierea acestor cheltuieli se prezintă astfel:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Art.20.01 Bunuri și servicii credite repartizate 365.900 lei, plăți efectuate 353.090,25 lei, din care: furnituri de birou 26.975,54 lei; materiale pentru curățenie 998 lei; încălzit și iluminat 97.770,38 lei; apa, canal și salubritate 14.693,17 lei; carburanți și lubrifianti 48.000 lei; poștă, telecomunicații, radio, tv, internet 42.442,23 lei; alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare 122.210,93 lei;

Art.20.05 Bunuri de natura obiectelor de inventar- au fost alocați 1.400 lei și s-au efectuat plăți în valoare de 1.338,48 lei;

Art.20.06 Deplasări interne credite acordate 3.000 lei și plăți efectuate de 2.696 lei;

Art.20.11 Cărți, publicații și materiale documentare, fonduri bugetare de 1.450 lei și plăți de 1.443,95 lei;

Art.20.14 Protecția Muncii, credite primite 1.000 lei și plăți efectuate 989,98 lei;

Art. 20.25 Cheltuieli judiciare și extrajudiciare credite bugetare 4.100 lei și plăți de 4.020 lei;

Art.20.30 Alte cheltuieli, s-au alocat fonduri în valoare de 6.400 lei și s-au efectuat plăți de 6.308,23 lei;

Art. 71.01.02 "Mașini, echipamente și mijloace de transport" credite repartizate 139.000 lei și s-au efectuat plăți în valoare de 138.187,23 lei.

Aprobarea BVC-ului pe anul 2023 s-a efectuat de către Inspecția Muncii, ordonator superior de credite.

Situația contului de rezultat patrimonial la 31.12.2023 se prezintă astfel:

- Total venituri operaționale 133.633,00 lei;
- Total cheltuieli operaționale 6.809.432,62 lei;
- Rezultatul din activitatea operațională (deficit) 6.675.799,62 lei.

Gestionarea creditelor bugetare destinate plăților curente $I13 = \frac{\text{plăți efectuate}}{\text{credite bugetare alocate}} = \frac{6.506.844}{6.524.490} = 99,72\%$

II.B. INFORMAȚII PRIVIND PROCESUL DE ACHIZIȚII PUBLICE ÎN ANUL 2023

1. Listă contracte 2023.

Instituția noastră a achiziționat în anul 2023 atât produse cât și servicii numai prin cumpărare directă conform tabelului atașat;

2. Numărul proceselor de achiziții pe categorii în 2023:

- produse- 104 procese de achiziții;
- servicii- 383 procese de achiziții;
- lucrări- 0.

3. Achiziții realizate prin SICAP- 135.

4. Durata medie a procesului de achiziție publică:

- produse- 1 ora pe proces de achiziție/achiziții simple;
 - 10 zile/proces de achiziție/achiziții complexe;
- servicii- contracte mari 4 zile/proces de achiziție;
 - contracte mici 1 oră/proces de achiziție.

5. Numărul de contestații formulate la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor = 0.

6. Proceduri care au fost anulate sau sunt în curs de anulare=0.

Obiectul contractului	Suma -lei	Operator economic
Servicii telefonie fixă	8.414,91	SC Orange România Communications SA
Servicii telefonie mobilă	10.716,57	SC Orange România SA
Servicii de pază și monitorizare	20.709,57	SC Calimesa Guard SRL
Servicii de pază și monitorizare	38.139,50	SC Redlans Fast SRL
Servicii de reevaluare clădiri	2000,00	SC Mirva Revalcon Invest SRL
Servicii de asistență tehnică software	11.043,20	SC Sobis Solutions SRL
Servicii de intabulare și cadastru	5.355,00	SC Gerem Minerva SRL

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Procese verbale și înștiințări	3.998,40	SC Karta Graphic SRL
Produse papetărie	2.995,47	SC DNS Birotica SRL
Servicii de salubritate	2.101,03	SC Floricon Salub SRL
Calculatoare PC	111.971,53	SC Union Invest Serv SRL
Multifuncțional A3	26.215,70	SC Romsystems SRL
T O T A L	243.660,88	

III. OBIECTIVE ATINSE ÎN ANUL 2023

1) În domeniul relațiilor de muncă:

În cursul anului 2023 s-au efectuat 2281 controale în domeniul relațiilor de muncă; au fost sancționați 497 angajatori; s-au aplicat în total 752 sancțiuni contravenționale, din care 257 amenzi contravenționale, în valoare totală de 3.874.000 lei. Au fost dispuse 921 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate față de prevederile legale.

Activitatea de Control Relații de Muncă, organizată în baza prevederilor Legii nr.108/1999 și a Hotărârii Guvernului nr.488/2017, pentru îndeplinirea obiectivelor înscrise în Programul de acțiuni al ITM pe anul 2022 a fost orientată pe următoarele direcții principale:

- creșterea eficienței acțiunilor de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată;
- protecția femeilor și tinerilor angajați în muncă, cu deosebire a minorilor, eliminarea exploatarea muncii copiilor;
- controlul activității agenților de mediere și plasare a forței de muncă în străinătate, conform prevederilor Legii nr.156/2000 republicată;
- controlul și îndrumarea agenților economici pentru aplicarea prevederilor legale privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, și prevenirea oricărei forme de discriminare;
- controlul și îndrumarea angajatorilor pentru respectarea prevederilor legale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;
- controlul respectării de către participanții în procesul muncii, angajatori și angajați, a prevederilor legislației muncii și asigurărilor sociale, a clauzelor contractelor individuale și colective de muncă;
- soluționarea sesizărilor, scrisorilor și reclamațiilor primite de la cetățeni sau de la persoane juridice;

Pe de altă parte, activitatea inspectorilor de muncă din compartimentul Control relații de muncă și Muncă nedeclarată au determinat agenții economici să respecte legislația muncii, fiind dispuse măsuri privind următoarele aspecte:

- înregistrarea și transmiterea la termenul legal a contractelor individuale de muncă în Registrul general de evidență a salariaților în format electronic ;
- încheierea contractelor individuale de muncă pentru persoanele care desfășurau muncă nedeclarată ;
- acordarea drepturilor salariale ;
- respectarea prevederilor legale referitoare la durata timpului de muncă, a repausului săptămânal ;
- respectarea prevederilor legale în ceea ce privește munca pe timp de noapte ;
- includerea în clauzele contractelor de muncă ale tinerilor sub 18 ani a măsurilor speciale de protecție a acestei categorii de salariați (programul de lucru redus la 6 ore/zi, neprogramarea la lucru în schimbul de noapte, concediul suplimentar de odihnă de minim 3 zile/an);
- respectarea termenului de operare în Registrul general de evidență a salariaților a modificării elementelor prevăzute la art. 4 din H.G. nr. 905/2017 modificată și completată ;
- respectarea prevederilor legale privind angajarea și detașarea cetățenilor străini pe teritoriul României ;

În cursul anului 2023 au fost înregistrate I.T.M. Prahova 4997 solicitări de la persoane fizice și juridice, fiind eliberate 4997 răspunsuri la aceste solicitări, din care:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- Număr certificate/adeverințe eliberate în baza documentelor existente în arhiva ITM – 216
- Număr certificate/rapoarte eliberate cu informații extrase din baza de date gestionată de Inspecția Muncii - 4781
- Număr registre electronice ale salariaților preluate la sediul ITM - 4368
- Număr parole eliberate pentru transmiterea on line a registrului electronic al salariaților - 2838
- Număr certificate/adeverințe vizate conform Legii nr.335/2013 - 8
- Număr contracte de ucenicie înregistrate conform Legii nr.279/2005 - 0
- Număr dovezi eliberate organizațiilor sindicale pentru obținerea reprezentativității - 35
- Număr unități pentru care s-a confirmat numărul salariaților (reprezentativitate patronate) - 5

În anul 2023 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova au fost înregistrate 1472 petiții, toate soluționate, în care principalele aspecte reclamate au fost: neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă; neînchinarea salariatului a unui exemplar al contractului individual de muncă; neacordarea drepturilor salariale; neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte; neacordarea concediilor de odihnă sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă convenit și neefectuat; nerespectarea programului de lucru; nerespectarea repausului săptămânal.

I. Campanii naționale:

- între 09.02.2023 – 10.03.2023 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii români, agenții de muncă temporară și furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă respectă prevederile legale referitoare la relațiile de muncă și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României.
- între 08.06.2023 – 15.06.2023 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor – cod CAEN 41,42,43.
- în baza Planului de Cooperare Operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor, între 16-22 mai 2023, ITM Prahova împreună cu reprezentanți ai Biroului de Imigrări Prahova au desfășurat acțiuni de control la agenții economici susceptibili de a folosi la muncă ilegal cetățeni străini;
- între 10.07.2023 – 14.07.2023, ITM Prahova a efectuat acțiuni de control, atât în domeniul relațiilor de muncă cât și în domeniul securității și sănătății în muncă, la centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor, care fac obiectul Ordinului viceprim-ministrului, ministrului afacerilor interne nr. 101/07.07.2023, sub coordonarea organizatorică a Instituției Prefectului.
- între 28.08-08.09.2023 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară următoarele activități : facilitati de cazare cod CAEN - 5590 , 5520.
- între 28.08-29.09.2023, s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL-cod CAEN 4671 și 4730.
- între 09.10.-13.10.2023 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.
- între 12.12.-15.12.2023 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor legale privind condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forță de muncă în străinătate.

II. Acțiuni:

- acțiuni de informare și verificare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- acțiuni de informare și verificare a modului în care angajatorii respecta prevederile art. 97 din legea nr. 367/2022 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare;
- acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale;
- acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul româniei, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.

2) În domeniul Securitate și Sănătate în muncă

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în anul 2023 sunt prezentate sintetic, astfel:

Nr. controale efectuate		1.477	
Nr. inspectori participanți la controale		12	
Nr. angajatori controlați		1460	
Nr. angajatori sancționați		195	
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate	Total	292	
	Nr. avertismente	156	
	Nr. total amenzi	136	
	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	129	
	Valoare totală amenzi (lei)	866.000	
Nr. neconformități constatate		3262	
Nr. măsuri dispuse		3522	
Nr. măsuri verificate		268	
Nr. măsuri scadente		268	
Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă		41	
Nr. sistări activitate		16	
Nr. de sesizări înaintate organelor de urmărire penală		0	
Nr. evenimente comunicate de angajator		374	
Nr. evenimente comunicate de ITM către I.M.		42	
Nr. evenimente	Cercetate de angajator și avizate de ITM	237	
	Cercetate de ITM și avizate de I.M.	33	
Nr. accidentați	În accidente de muncă	Total	176
		Cu incapacitate temporară de muncă	171
		Mortal	5
	În accidente de muncă colective	Total	0
		Cu incapacitate temporară de muncă	0
		Mortal	0

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă:

- Nr total unități autorizate/avizate - 77
- Nr. unități autorizate/avizate în baza Legii nr 319/2006 - 40
- Nr. unități autorizate/avizate în baza Legii nr 126/1995 – 35
- Nr. unități autorizate/avizate în baza altor legi - 2

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Soluționarea petițiilor

În anul 2023 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova au fost înregistrate 328 petiții prin care au fost sesizate și o serie de neconformități în domeniul S.S.M.

Cele mai frecvente aspecte sesizate fac referire la: condiții de muncă neadecvate, neacordarea echipamentului individual de protecție, neasigurarea unei instruiți corespunzătoare, neasigurarea efectuării controlului medical la angajare și periodic etc.

Situația accidentațiilor în muncă și a bolilor profesionale

a) Situația accidentațiilor în muncă:

Perioada	Nr. evenimente comunicate de angajator către ITM	Nr. evenimente comunicate de ITM către IM	Nr. evenimente		Nr. accidentații					
			Evenimente cercetate de ITM și avizate de IM		în accidente de muncă			în accidente de muncă colective		
			Cercetate de angajatori și avizate de ITM	Cercetate de ITM și avizate de IM	Total	cu ITM	mortal	Total	cu ITM	mortal
2023	374	42	237	33	176	171	5	3	3	0

b) Situația cazurilor de boli profesionale:

- Silicoză – 4 cazuri;
- Polidiscopatie cervicală – 1
- Hernie de disc lombară - 1

Evidența angajatelor gravide

Conform O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, în 2023, la nivelul I.T.M. Prahova au fost înregistrate 937 cazuri privind starea de graviditate a unor salariate, dintre care 624 au primit concediu de risc maternal, întrucât locurile de muncă unde își desfășurau activitatea prezentau riscuri specifice de expunere pentru sănătatea lor sau a fătului, conform anexei nr. 1 din O.U.G. nr. 96/2003 (expunere la zgomot, substanțe chimice periculoase, efort fizic etc.).

IV. INFORMAȚII DESPRE LITIGII ÎN CARE ESTE IMPLICATĂ INSTITUȚIA

Număr de litigii aflate pe rolul instanțelor de judecată pe tipuri și obiectul lor cu indicarea contextului litigiului:

În anul 2023 ITM Prahova a fost parte într-un număr de 119 litigii, dintre care:

*un număr de 93 plângeri contravenționale formulate de către persoane fizice/juridice/entități economice împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor întocmite de inspectorii de muncă urmare controalelor desfășurate în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;

*un număr de 27 alte litigii constând în: acțiuni în constatare, acțiuni în contencios administrativ (prin care s-a solicitat anularea unor acte administrative, respectiv procese verbale de control, sau au fost solicitate drepturi bănești de către personalul instituției), obligații de a face.

- câte au fost pierdute :

Din totalul celor 93 acțiuni având ca obiect plângeri contravenționale în care ITM Prahova a fost parte în decursul anului 2023, un număr de 2 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor a fost anulat urmare rămânerii definitive a sentințelor pronunțate de către instanțele judecătorești, iar unul admis în parte.

Din totalul celor 27 acțiuni în constatare/contencios administrativ nu s-a dat câștig de cauză părții adverse în niciun dosar.

- câte au fost câștigate:

Din totalul celor 93 dosare având ca obiect plângeri contravenționale aflate pe rolul instanțelor judecătorești în anul 2023:

- un număr de 36 plângeri contravenționale au fost

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

câștigate de către inspectorat urmare soluționării definitive a acelor cauze,

- într-un număr de 2 dosare s-a constatat legalitatea proceselor verbale întocmite dispunându-se înlocuirea sancțiuni amenzilor contravenționale aplicate cu sancțiunea avertismentului motivat de gradului scazut de pericol social al faptei

La finalul anului 2023 un număr de 53 dosare se află încă pe rolul instanțelor de judecată.

Din totalul celor 27 acțiuni în constatare/acțiuni în contencios administrativ, un număr de 7 dosare au fost câștigate de către inspectorat și unul in parte, iar un număr de 20 dosare se află încă pe rolul instanțelor de judecată.

V. INFORMATII DESPRE PROIECTE DE ACTE NORMATIVE INIȚIATE DE CĂTRE INSTITUȚIE

- număr de inițiative: 0

DUMITRA IONESCU

INSPECTOR ȘEF ITM PRAHOVA

ADRIAN NICUȘOR VASILE

INSPECTOR ȘEF ADJ. RM

CONSTANTIN STOICA

INSPECTOR ȘEF AJD. SSM